



CUCEA

El mejor lugar para el talento

**Plan de Estudios
Licenciatura en Recursos Humanos
(LIRH)**

IDENT	AREAS DE FORMACION	CREDITOS
BCO	BASICA COMUN OBLIGATORIA	116
BPO	BASICA PARTICULAR OBLIGATORIA	110
EO	ESPECIALIZANTE OBLIGATORIA	110
ES	ESPECIALIZANTE SELECTIVA	24
OA	OPTATIVA ABIERTA	24
TOTAL DE CREDITOS		388

+4 FI

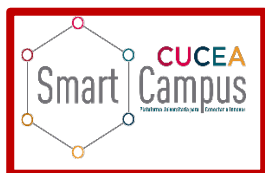
ÁREA DE FORMACIÓN BÁSICA COMÚN OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	ADMINISTRACIÓN I	CT	40	40	80	8	
AD	ADMINISTRACIÓN II	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA	CT	40	20	60	6	
CJ	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES	CT	40	40	80	8	
CJ	METODOLOGÍA Y PRÁCTICA DE LA INVESTIGACIÓN	CT	40	40	80	8	
CJ	UNIVERSIDAD Y SIGLO XXI	CT	40	40	80	8	
CT	CONTABILIDAD GENERAL	CT	40	40	80	8	
EN	ECONOMÍA I	CT	40	40	80	8	
EN	ECONOMÍA II	CT	40	40	80	8	
MC	ESTADÍSTICA I	CT	40	40	80	8	

MC	ESTADÍSTICA II	CT	40	40	80	8	ESTADÍSTICA I
MC	MATEMÁTICAS I	CT	40	40	80	8	
MC	MATEMÁTICAS II	CT	40	40	80	8	MATEMÁTICAS I
RH	ÉTICA PROFESIONAL	S	40	20	60	6	
SI	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CT	40	40	80	8	
			600	560	1160	116	

ÁREA DE FORMACIÓN BÁSICA PARTICULAR OBLIGATORIA

DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	GESTIÓN DE LA CALIDAD	CT	40	40	80	8	
AD	RELACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIÓN	CT	40	20	60	6	
CJ	DERECHO LABORAL	CT	40	40	80	8	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES
CJ	MARCO JURÍDICO DE LAS EMPRESAS	CT	40	40	80	8	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES
EN	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	CT	40	40	80	8	
FN	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	CT	40	40	80	8	
MC	INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES I	CT	40	40	80	8	ESTADÍSTICA II
RH	NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS	CT	20	40	60	6	
RH	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	CT	20	40	60	6	
RH	RECURSOS HUMANOS I	CT	40	40	80	8	
RH	RECURSOS HUMANOS II	CT	40	40	80	8	RECURSOS HUMANOS I

RH	SEMINARIO DE TITULACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	S	40	20	60	6	METODOLOGÍA Y PRÁCTICA DE LA INVESTIGACIÓN
RH	TALLER DE ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE GRUPAL	CT	20	40	60	6	
			540	560	1100	110	



ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	DESARROLLO DE EMPRENDEDORES	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	LIDERAZGO Y HABILIDADES DIRECTIVAS	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AU	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
EN	ECONOMÍA LABORAL	CT	40	40	80	8	ECONOMÍA II
MP	ASPECTOS FISCALES DE SUELDOS Y SALARIOS	CT	30	30	60	6	
RH	ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIONES	CT	40	20	60	6	RELACIONES LABORALES II
RH	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL	CT	20	40	60	6	
RH	DOTACIÓN E INDUCCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
RH	PLANEACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
RH	PRÁCTICAS PROFESIONALES DE LA LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS	P	0	0	0	8	HABER CURSADO EL 70% DE LOS CREDITOS
RH	PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD	CT	20	40	60	6	
RH	PSICOMETRÍA DE SELECCIÓN	L	20	40	60	6	
RH	RELACIONES LABORALES I	CT	20	40	60	6	

RH	RELACIONES LABORALES II	CT	20	40	60	6	RELACIONES LABORALES I
RH	SEGURIDAD SOCIAL	CT	20	40	60	6	
RH	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CT	20	40	60	6	
RH	SOFTWARE APLICADO A RECURSOS HUMANOS	L	20	40	60	6	
			410	610	1020	110	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA

Orientación "Pre-Especializante en Aplicaciones Psicométricas"

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Perfiles y Pruebas de Evaluación Psicológica	CT	40	40	80	8	
Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas	CT	40	40	80	8	
Aplicación, Calificación e Interpretación de Test y Baterías Psicométricas	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA

Orientación "Pre-Especializante en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social "

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Derecho del Trabajo	CT	40	40	80	8	
Régimen Jurídico de la Seguridad Social	CT	40	40	80	8	
Gestión de Relaciones Laborales	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA

Orientación "Pre-Especializante en Actualización Fiscal Permanente"

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Planeación fiscal	CT	40	40	80	8	
Estudio de casos aplicados al pago de impuestos de las personas físicas y morales	CT	40	40	80	8	
Tópicos fiscales aplicados	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA**Orientación "Pre-Especializante en Procesos de cambio y solución de conflictos"**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Administración de conflictos y legitimidad organizacional	CT	40	40	80	8	
Creatividad e innovación organizacional	CT	40	40	80	8	
Gestión de la Cultura y proyección de la imagen organizacional	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA**Orientación "A"**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Optativa A-I	CT	40	40	80	8	
Optativa A-II	CT	40	40	80	8	
Optativa A-III	CT	40	40	80	8	

ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA**Orientación "B"**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Optativa B-I	CT	40	40	80	8	
Optativa B-II	CT	40	40	80	8	
Optativa B-III	CT	40	40	80	8	

ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA**Orientación Complementaria Optativa en lengua extranjera**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
-------------------------	------	--------------	----------------	---------------	----------	----------------

INGLÉS I	T	0	90	90	6	
INGLÉS II	T	0	90	90	6	INGLÉS I
INGLÉS III	T	0	90	90	6	INGLÉS II
INGLÉS IV	T	0	90	90	6	INGLÉS III