



**CUCEA**

*El mejor lugar para el talento*

**Plan de Estudios  
Licenciatura en Recursos Humanos  
(LIRH)**

IDENT	AREAS DE FORMACION	CREDITOS
BCO	BASICA COMUN OBLIGATORIA	116
BPO	BASICA PARTICULAR OBLIGATORIA	110
EO	ESPECIALIZANTE OBLIGATORIA	110
ES	ESPECIALIZANTE SELECTIVA	24
OA	OPTATIVA ABIERTA	24
<b>TOTAL DE CREDITOS</b>		<b>388</b>

+4 FI

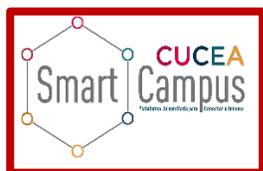
ÁREA DE FORMACIÓN BÁSICA COMÚN OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	ADMINISTRACIÓN I	CT	40	40	80	8	
AD	ADMINISTRACIÓN II	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA	CT	40	20	60	6	
CJ	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES	CT	40	40	80	8	
CJ	METODOLOGÍA Y PRÁCTICA DE LA INVESTIGACIÓN	CT	40	40	80	8	
CJ	UNIVERSIDAD Y SIGLO XXI	CT	40	40	80	8	
CT	CONTABILIDAD GENERAL	CT	40	40	80	8	
EN	ECONOMÍA I	CT	40	40	80	8	
EN	ECONOMÍA II	CT	40	40	80	8	
MC	ESTADÍSTICA I	CT	40	40	80	8	

MC	ESTADÍSTICA II	CT	40	40	80	8	ESTADÍSTICA I
MC	MATEMÁTICAS I	CT	40	40	80	8	
MC	MATEMÁTICAS II	CT	40	40	80	8	MATEMÁTICAS I
RH	ÉTICA PROFESIONAL	S	40	20	60	6	
SI	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CT	40	40	80	8	
			600	560	1160	116	

**ÁREA DE FORMACIÓN BÁSICA PARTICULAR OBLIGATORIA**

DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	GESTIÓN DE LA CALIDAD	CT	40	40	80	8	
AD	RELACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIÓN	CT	40	20	60	6	
CJ	DERECHO LABORAL	CT	40	40	80	8	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES
CJ	MARCO JURÍDICO DE LAS EMPRESAS	CT	40	40	80	8	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES
EN	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	CT	40	40	80	8	
FN	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	CT	40	40	80	8	
MC	INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES I	CT	40	40	80	8	ESTADÍSTICA II
RH	NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS	CT	20	40	60	6	
RH	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	CT	20	40	60	6	
RH	RECURSOS HUMANOS I	CT	40	40	80	8	
RH	RECURSOS HUMANOS II	CT	40	40	80	8	RECURSOS HUMANOS I

RH	SEMINARIO DE TITULACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	S	40	20	60	6	METODOLOGÍA Y PRÁCTICA DE LA INVESTIGACIÓN
RH	TALLER DE ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE GRUPAL	CT	20	40	60	6	
			540	560	1100	110	



ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	DESARROLLO DE EMPRENDEDORES	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	LIDERAZGO Y HABILIDADES DIRECTIVAS	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AU	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
EN	ECONOMÍA LABORAL	CT	40	40	80	8	ECONOMÍA II
MP	ASPECTOS FISCALES DE SUELDOS Y SALARIOS	CT	30	30	60	6	
RH	ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIONES	CT	40	20	60	6	RELACIONES LABORALES II
RH	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL	CT	20	40	60	6	
RH	DOTACIÓN E INDUCCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
RH	PLANEACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
RH	PRÁCTICAS PROFESIONALES DE LA LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS	P	0	0	0	8	HABER CURSADO EL 70% DE LOS CREDITOS
RH	PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD	CT	20	40	60	6	
RH	PSICOMETRÍA DE SELECCIÓN	L	20	40	60	6	
RH	RELACIONES LABORALES I	CT	20	40	60	6	

RH	RELACIONES LABORALES II	CT	20	40	60	6	RELACIONES LABORALES I
RH	SEGURIDAD SOCIAL	CT	20	40	60	6	
RH	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CT	20	40	60	6	
RH	SOFTWARE APLICADO A RECURSOS HUMANOS	L	20	40	60	6	
			410	610	1020	110	

#### ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA

##### Orientación "Pre-Especializante en Aplicaciones Psicométricas"

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Perfiles y Pruebas de Evaluación Psicológica	CT	40	40	80	8	
Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas	CT	40	40	80	8	
Aplicación, Calificación e Interpretación de Test y Baterías Psicométricas	CT	40	40	80	8	
<b>Totales:</b>					24	

#### ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA

##### Orientación "Pre-Especializante en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social "

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Derecho del Trabajo	CT	40	40	80	8	
Régimen Jurídico de la Seguridad Social	CT	40	40	80	8	
Gestión de Relaciones Laborales	CT	40	40	80	8	
<b>Totales:</b>					24	

#### ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA

##### Orientación "Pre-Especializante en Actualización Fiscal Permanente"

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Planeación fiscal	CT	40	40	80	8	
Estudio de casos aplicados al pago de impuestos de las personas físicas y morales	CT	40	40	80	8	
Tópicos fiscales aplicados	CT	40	40	80	8	
<b>Totales:</b>					24	

**ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA****Orientación "Pre-Especializante en Procesos de cambio y solución de conflictos"**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Administración de conflictos y legitimidad organizacional	CT	40	40	80	8	
Creatividad e innovación organizacional	CT	40	40	80	8	
Gestión de la Cultura y proyección de la imagen organizacional	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

**ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA****Orientación "A"**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Optativa A-I	CT	40	40	80	8	
Optativa A-II	CT	40	40	80	8	
Optativa A-III	CT	40	40	80	8	

**ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA****Orientación "B"**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Optativa B-I	CT	40	40	80	8	
Optativa B-II	CT	40	40	80	8	
Optativa B-III	CT	40	40	80	8	

**ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA****Orientación Complementaria Optativa en lengua extranjera**

UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
-------------------------	------	--------------	----------------	---------------	----------	----------------

INGLÉS I	T	0	90	90	6	
INGLÉS II	T	0	90	90	6	INGLÉS I
INGLÉS III	T	0	90	90	6	INGLÉS II
INGLÉS IV	T	0	90	90	6	INGLÉS III